



COMUNE DI MOSCIANO S. ANGELO

- Provincia di Teramo -

Codice Fiscale n° 82000070670

Partita I.V.A. n° 00252130679

SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

(art. 1, c. 228, L. 28 dicembre 2015, n. 208 / art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90)

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2016¹

N.D.	Profilo	Cat. ²	Modalità di cessazione ³	Decorrenza	Costo annuo
1	IMPIEGATA AMMINISTRATIVA CAMPLESE PINA	C	PENSIONAMENTO	01.01.2015	€.34.257,00
2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO GIULIANA IANNI	D	PENSIONAMENTO	31.12.2015	€. 37.794,00
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2015					€.72.051,00
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2016⁴ -100% (A)					€.72.051,00
QUOTA UTILIZZATA FINO AL 2018 -50% (B)					€.36.025,50
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 (A-B) (C)					€.36.025,50

€.36.025,50 utilizzato per le stabilizzazioni di personale anno 2017 come da delibera di G.C. n. 27 dell'8.03.2018

¹ 1. Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)"

² Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

³ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

⁴ Se il rapporto tra spese di personale e spese correnti è superiore al 25%, è pari al 25% della spesa per cessazioni dell'anno 2015 o al 75% se l'ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL. Se il rapporto tra spese di personale e spese correnti è inferiore al 25%, è pari al 100% della spesa per cessazioni dell'anno 2015.

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2017⁵

N.D.	Profilo professionale	Cat. ⁶	Modalità di cessazione ⁷	Decorrenza	Costo annuo
1	Impiegato amministrativo GIUSEPPE FRACASSA	C	PENSIONAMENTO	30.05.2016	€.34.257,00
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2016					€.34.257,00
QUOTA UTILIZZABILE NEL 2017⁸ - 75%(A)					€.25.692,00
QUOTA UTILIZZATA NEL 2018 – 50% (B)					€.12.846,00
RESIDUO DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2019 (A-B) (C)					€.12.846,00

€.12.846,37 utilizzato per le stabilizzazioni di personale anno 2017 come da delibera di G.C. n. 27 dell'8.03.2018

⁵ 1. Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)"

⁶ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

⁷ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

⁸ Pari al 25% della spesa per cessazioni dell'anno 2016 o al 75% se l'ente ha rispettato il parametro previsto dal d.m. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL.

RESIDUI DISPONIBILI DELLE QUOTE PERCENTUALI DI FACOLTA' ASSUNZIONALI PER IL 2018⁹

N.D.	Profilo professionale	Cat. 10	Modalità di cessazione ¹¹	Decorrenza	Costo annuo
1	IMPIEGATO TECNICO UBALDO BELLASPICA	C	PENSIONAMENTO	01.10.2017	€.34.257,00
2	IMPIEGATA AMMINISTRATIVA RIPANI NICE	C	PENSIONAMENTO	01.07.2017	€.34.257,00
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2017 (A)					€.68.514,00
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2018 (75% di A¹²)					€.51.385,50

⁹ 1. Art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90: "(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. (...)"

¹⁰ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

¹¹ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

¹² Percentuale applicabile negli enti con popolazione superiore a 1.000 abitanti con spesa di personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013 e con rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello individuato dal D.M. 10 aprile 2017 per classe demografica, calcolato al 31 dicembre esercizio precedente.

QUOTE DISPONIBILI NELL'ANNO 2018:

CESSAZIONI ANNO 2017	€.	51.385,50
CESSAZIONI ANNO 2016	€.	12.846,00
CESSAZIONI ANNO 2015	€.	<u>36.025,50</u>
TOTALE		€.100.257,00

DEI RESTI ASSUNZIONALI ANNI PRECEDENTI VA SOTTRATTO

Concorso LAVORI PUBBLICI	CAT.D 30 ore	€.31.000,00	ASSUNZIONE IN DATA 31.12.2018	Di Sante
Concorso AMMINISTRATIVO	CAT.C 30 ore	€.27.900,00	ASSUNZIONE IN DATA 31.12.2018	Recanati
Concorso FINANZIARIO	CAT.D 24 ore	€.26.800,00	ASSUNZIONE IN DATA 31.12.2018	Di Emidio
Concorso LAVORI PUBBLICI	CAT.C 20 ore	<u>€.19.750,00</u>	in corso	

Totale **€.105.450,00**

€.100.257,00 - €.105.450,00 = - €.5.193,00

SPESA PER IL PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2018

N.D.	Profilo professionale	Cat. ¹³	Modalità di cessazione ¹⁴	Decorrenza	Costo annuo
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO ADA DI ARCANGELO	D	PENSIONAMENTO	01.05.2018	€.40.000,00
2	MESSO COMUNALE BRUNO CELESTINI	B	PENSIONAMENTO	01.12.2018	€.31.000,00
3	MARCATTILII MAURIZIO	C	PENSIONAMENTO		€.34.000,00
TOTALE COSTO CESSATI ANNO 2018 (A)					€.105.000,00
QUOTA PER NUOVE ASSUNZIONI 2019 (90% di A)¹⁵ (B)					€.94.500,00

¹³ Indicare la categoria iniziale di accesso (A, B, B3, C, D, D3), senza posizione economica.

¹⁴ Specificare tra: pensionamento, dimissioni, esternalizzazione del servizio, mobilità in uscita del segretario. Ricordiamo che NON COSTITUISCONO CESSAZIONI: mobilità in uscita; cessazione categorie protette, cessazione di dipendente per effetto di progressione verticale.

¹⁵ Percentuale applicabile negli enti con popolazione superiore a 1.000 abitanti con spesa di personale contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013, con rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello individuato dal D.M. 10 aprile 2017 per classe demografica, calcolato al 31 dicembre esercizio precedente, che hanno rispettato il saldo di finanza pubblica e con spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% degli accertamenti delle entrate finali, come risultanti dal rendiconto dell'esercizio precedente.

[1] DM 10 aprile 2017 (triennio 2017-2019):

f) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, 1/159 (era 1/151 col DM 14.7.204);

Il Comune di Mosciano S.A: di 9350 abitanti – 41 dipendenti = 1/228 inferiore alla previsione 1/159

QUOTA DISPONIBILE PER ASSUNZIONI NELL'ANNO 2019

ANNO 2018	€.94.500,00
ANNI PRECEDENTI	€.- 5.193,00
TOTALE	€.89.307,00

NUOVI CONCORSI PREVISTI PER L'ANNO 2019

Concorso LAVORI PUBBLICI CAT.C 20 ore €.19.750,00 (riportato sopra già presente nella dotazione organica 2018/2020)

Aumento di ore part-time richiesto dall'amministrazione €.42.000,00

Assunzione effettuata presso il settore polizia municipale di un collaboratore amministrativo 18 ore legge 68/1999, non soggetto alle prescrizioni in materia di riduzione del personale.

La capacità assunzionale residua è di €.47.307,00 (€.89.307,00 – €.42.000,00)

L'amministrazione comunale ha deciso di prevedere nella delibera di fabbisogno del personale la cessione all'Unione dei Comuni "Terre del Sole" la capacità assunzionale a tempo indeterminato per l'assunzione di un dipendente categoria C a 25 ore per **€.22.000,00;**

Riepilogo anno 2019

QUOTA DISPONIBILE PER ASSUNZIONI NELL'ANNO 2019

ANNO 2018	€.94.500,00
ANNI PRECEDENTI	€.- 5.193,00
TOTALE	€.89.307,00
Aumento di ore part-time richiesto dall'amministrazione	€.42.000,00
cessione capacità assunzionale all'Unione dei Comuni "Terre del Sole"	€.22.000,00
CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA	€.25.307,00



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dot. Daniela Gaufrini
Lucia Pignatelli

